



EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

FR-DER-02-V6
Vigencia: 1/06/2016
Pág. 1 de 3

PROCESO:	SEDE BARRANQUILLA	RESPONSABLE DEL PROCESO:	YOLANDA RODRÍGUEZ CANTILLO
VIGENCIA:	2016	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO	% OBJETIVO	% EJECUTADO	% TOTAL EJECUTADO	META	VALOR DEL INDICADOR CUANTITATIVA	NÚMERO DE ENTREGABLES TOTAL	LISTADO DE ACTIVIDADES	PRODUCTO ENTREGABLE PRIMER PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META PRIMER PERIODO	LINEA DE EVALUACIÓN PRIMER PERIODO	OBSERVACION DEL PRIMER PERIODO	PRODUCTO ENTREGABLE SEGUNDO PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META SEGUNDO PERIODO	LINEA DE EVALUACIÓN SEGUNDO PERIODO	OBSERVACION DEL SEGUNDO PERIODO	
Acompañar el proceso de financiamiento para el acceso a la educación superior	50%	25%	50%	Una (1) nueva alternativa de financiación de matrícula	Número de entidades de financiación adicionales a las existentes.	2	<ul style="list-style-type: none"> Contactar entidades financieras Análisis de propuestas de las entidades contactadas Contactar entidad financiera seleccionada Gestionar el convenio con entidad seleccionada 	Listado de entidades financieras contactadas	Gestión financiera/ Dirección de Centro	50%	SI	50%	Presenta listado de 3 entidades	Suscribir convenio con entidad seleccionada	Gestión financiera y Dirección de Centro	50%	0%	
Dar cumplimiento con los lineamientos, actividades y estrategias en el marco de la Ley de Transparencia, el Índice de Transparencia Nacional y la Política de Transparencia institucional	50%	0%	0%	Un (1) Informe o estudio con el cálculo de la brecha salarial horizontal o externa	Documento con estudio sobre brecha salarial externa	1	Elaborar estudio que permita realizar el cálculo de la brecha salarial externa					0%	Estudio para evaluar la diferencia que existe en las asignaciones salariales de funcionarios que pertenecen a un mismo nivel y responsabilidades laborales en entidades similares	Planificación y Proyectos/ Talento Humano/ Dirección de Centro	100%	0%		

RESULTADO	% PLANEO EN EL PRIMER PERIODO	% EJECUTADO	% TOTAL EJECUTADO PARA EL SEGUNDO PERIODO	% EJECUTADO EN EL SEGUNDO PERIODO	RESULTADO TOTAL
	25,0%	25,0%	75,0%	0,0%	25,0%
					100,0%

Formulado por:

YOLANDA RODRÍGUEZ CANTILLO
Responsable del Proceso

Aprobado por:

EMILIO ARMANDO ZAPATA

Rector



EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

FR-DER-02-V6
Vigencia: 1/06/2016
Pág. 2 de 3

PROCESO:	SEDE BARRANQUILLA	RESPONSABLE DEL PROCESO:	YOLANDA RODRÍGUEZ CANTILLO
VIGENCIA:	2016	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: FORTALECIMIENTO DE LA VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

OBJETIVO	% OBJETIVO	% EJECUTADO	% TOTAL EJECUTADO	META	VALOR DEL INDICADOR CUANTITATIVA	NÚMERO DE ENTREGABLES TOTAL	LISTADO DE ACTIVIDADES	PRODUCTO ENTREGABLE PRIMER PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META PRIMER PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN PRIMER PERIODO	OBSERVACION DEL PRIMER PERIODO	PRODUCTO ENTREGABLE SEGUNDO PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META SEGUNDO PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN SEGUNDO PERIODO	OBSERVACION DEL SEGUNDO PERIODO
Fortalecer las redes y alianzas estratégicas a nivel nacional e internacional	100%	0%	0%	Inicio de la relaciones con producto de alianza Minera productos de la Misión Perú	Un documento de estrategias y actividades realizadas en la alianza Minera productos de la Misión Perú	1	Plan de trabajo y actividades para concretar producto objetos de la alianza Misión Perú						Gestionar la asistencia al congreso de un conferencista adscrito a una Institución académica y/o sector productivo	Dirección de Centro y Extensión	100%		

RESULTADO	% PLANADO EN EL PRIMER PERIODO	EJECUTADO	% TOTAL A EJECUTAR PARA EL SEGUNDO PERIODO	% EJECUTADO EN EL SEGUNDO PERIODO	RESULTADO TOTAL
	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%

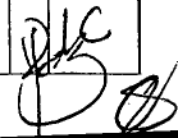
Formulado por:
YOLANDA RODRÍGUEZ CANTILLO
 Responsable del Proceso

Aprobado por:
EMILIO ARMANDO ZAPATA
 Rector

PROCESO:	SEDE BARRANQUILLA	RESPONSABLE DEL PROCESO:	YOLANDA RODRÍGUEZ CANTILLO
VIGENCIA:	2016	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: PROYECTOS ESPECIALES

OBJETIVO	% OBJETIVO	% EJECUTADO	% TOTAL EJECUTADO	META	VALOR DEL INDICADOR CUANTITATIVA	NUMERO DE ENTREGABLES TOTAL	LISTADO DE ACTIVIDADES	PRODUCTO ENTREGABLE PRIMER PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META PRIMER PERIODO	LINEA DE EVALUACIÓN PRIMER PERIODO	OBSERVACION DEL PRIMER PERIODO	PRODUCTO ENTREGABLE SEGUNDO PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META SEGUNDO PERIODO	LINEA DE EVALUACIÓN SEGUNDO PERIODO	OBSERVACION DEL SEGUNDO PERIODO	
Gestionar ante entidades territoriales y/o nación la asignación de aportes para el ITSA.	20%	0%	0%	Documento de Gestión para incremento de aportes para el ITSA	Un (1) documento de Gestión para incremento de aportes para el ITSA	1	Gestión y seguimiento a documento entregado ante la Gobernación del Departamento					0%	Documento de Gestión para incremento de aportes para el ITSA.	Dirección de Control y Planificación y Proyectos	100%		0%	
Transformación a Institución Universitaria del Distrito de Barranquilla y Área Metropolitana	30%	15%	50%	Propuesta de Factibilidad de transformación a IU Distrital y del área metropolitana	Un (1) Estudio de factibilidad para la transformación de IU ITSA a IU Distrital y del área Metropolitana	2	<p>Desarrollar y consolidar la información de las dependencias involucradas para la elaboración de la propuesta para la transformación a IU Distrital y del área metropolitana</p> <p>Coordinar la presentación de la propuesta conjunta ante Consejo Directivo</p> <p>Desarrollar y consolidar la información de las dependencias involucradas para la elaboración de estudio de factibilidad para la transformación a IU Distrital y del área metropolitana</p> <p>Coordinar la presentación del estudio de factibilidad conjunta ante grupo Directivo</p> <p>Coordinar la presentación de la propuesta conjunta ante que acepten la adscripción</p>	Propuesta para la transformación a IU Distrital y el área metropolitana	Dirección de centro	50%	SI	50%	Presenta propuesta para la transformación a Institución Universitaria distrital	Estudio de Factibilidad a IU Distrital y del Área Metropolitana	Dirección de Centro	50%		0%



PROCESO:	SEDE BARRANQUILLA	RESPONSABLE DEL PROCESO:	YOLANDA RODRÍGUEZ CANTILLO
VIGENCIA:	2016	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: PROYECTOS ESPECIALES

OBJETIVO	% OBJETIVO	% EJECUTADO	% TOTAL EJECUTADO	META	VALOR DEL INDICADOR CUANTITATIVA	NÚMERO DE ENTREGABLES TOTAL	LISTADO DE ACTIVIDADES	PRODUCTO ENTREGABLE PRIMER PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META PRIMER PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN PRIMER PERIODO	OBSERVACION DEL PRIMER PERIODO	PRODUCTO ENTREGABLE SEGUNDO PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META SEGUNDO PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN SEGUNDO PERIODO	OBSERVACION DEL SEGUNDO PERIODO
Transformación de Carácter académico del ITSA	50%	0%	0%	Documentación de formalización interna cambio de carácter en aspectos administrativos y de planta	Documentos para la formalización interna del cambio de carácter en aspectos administrativos y de planta	1	Gestión y seguimiento a documentos para la formalización				0%		Informe de formalización interna	Dirección de Centro y Secretaría General y Talento Humano	100%	0%	

RESULTADO	% PLANEADO EN EL PRIMER PERIODO	EJECUTADO	% TOTAL EJECUTAR PARA EL SEGUNDO PERIODO	% EJECUTADO EN EL SEGUNDO PERIODO	RESULTADO TOTAL
	15,0%	15,0%	85,0%	0,0%	15,0%
					100,0%

Formulado por:

YOLANDA RODRÍGUEZ CANTILLO
Responsable del Proceso

Aprobado por:

EMILIO ARMANDO ZAPATA
Rector



EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

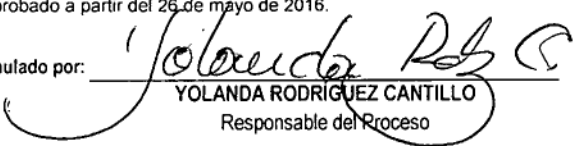
FR-DER-02-V6
Vigencia: 1/06/2016
Pág. 3 de 3

PROCESO:	SEDE BARRANQUILLA	RESPONSABLE DEL PROCESO:	YOLANDA RODRÍGUEZ CANTILLO
VIGENCIA:	2016	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

RESULTADO	% PLANEADO EN EL PRIMER PERIODO	EJECUTADO	% TOTAL A EJECUTAR PARA EL SEGUNDO PERIODO	% EJECUTADO EN EL SEGUNDO PERIODO	RESULTADO FINAL	
DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	25,0%	25,0%	75,0%	0,0%	25,0%	
DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: FORTALECIMIENTO DE LA VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	
DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: PROYECTOS ESPECIALES	15,0%	15,0%	85,0%	0,0%	15,0%	
TOTAL	13,3%	13,3%	86,7%	0,0%	13,3%	100,0%

Nota: Los objetivos, metas y entregables planeados para el segundo semestre de la Dirección de sede, serán reasignados al Proceso de Gestión Administrativa, de acuerdo con el mapa de procesos Institucional aprobado a partir del 26 de mayo de 2016.

Formulado por:


YOLANDA RODRÍGUEZ CANTILLO
Responsable del Proceso

Aprobado por:


EMILIO ARMANDO ZAPATA
Rector