



EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

FR-DEP-02-V6
Vigencia: 1/06/2016
Pág. 1 de 6

PROCESO:	GESTIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RESPONSABLE DEL PROCESO:	MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
VIGENCIA:	2017	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: DESARROLLO DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN

OBJETIVO	% OBJETIVO EJECUTADO	% OBJETIVO TOTAL EJECUTADO	META	VALOR DEL INDICADOR CUANTITATIVA	NUMERO DE ENTREGABLES TOTAL	LISTADO DE ACTIVIDADES	PRODUCTO ENTREGABLE PRIMER PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META PRIMER PERIODO	LINEA DE EVALUACION PRIMER PERIODO	OBSERVACION DEL PRIMER PERIODO	PRODUCTO ENTREGABLE SEGUNDO PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META SEGUNDO PERIODO	LINEA DE EVALUACION SEGUNDO PERIODO	OBSERVACION DEL SEGUNDO PERIODO	
Fortalecer el desarrollo humano	30%	0%	Incrementar en un 80% el cumplimiento del Programa para el Fortalecimiento del Desarrollo Humano, de acuerdo con línea base de 2017 (24 actividades)	Porcentaje de implementación del Programa para el Fortalecimiento del Desarrollo Humano	1	Porcentaje de implementación del Programa para el Fortalecimiento del Desarrollo Humano						Informe de implementación del 80% programa para el fortalecimiento del Desarrollo Humano	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	100%		0%	
Dar cumplimiento con los lineamientos, actividades y estrategias en el marco de la Ley de Transparencia, el Índice de Transparencia Nacional y la Política de Transparencia Institucional	20%	20%	Mantener actualizado el inventario de información del Proceso	Documento con inventario de la información del proceso que requiere mantenerse actualizada en el página web institucional	1	Identificar y caracterizar la información del proceso	Documento con el inventario de la información del proceso	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%	SI	50%	Se da cumplimiento con la entrega del documento dentro de la fecha estipulada					
						Actualizar el inventario de información que está bajo la responsabilidad del proceso, para su publicación en el sitio web de la Institución, y el cual permita tener una descripción de la información publicada, el tipo de documento, duración, permanencia y la descripción de la ubicación en el sitio web institucional	Cumplimiento con el documento (Fecha máxima 01 de marzo de 2017)	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%	SI	50%						
	25%	13%	50%	Propiciar espacios en el sitio web para la manifestación de información general de servicio al ciudadano	Espacios habilitados de diálogo con la ciudadanía	2	Construir y publicar encuestas y foros en la página web institucional dirigidos a la comunidad en general	Un (1) Foro de discusión publicado en el sitio web	Responsable de Bienestar Universitario	50%	SI	50%	Se evidencia publicación del Foro: Mitos y Realidades sobre las Drogas	Una (1) encuesta de opinión publicada en el sitio web	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%	
Cumplir con los lineamientos de la Estrategia de Gobierno en Línea en materia de Seguridad y Privacidad de la Información - Norma ISO 27001	25%	0%	Dar inicio con la implementación de la Seguridad y privacidad de la Información - Norma ISO 27001	2	2	Elaboración de plan de trabajo para la implementación de las directrices de las normas ISO 27001						Plan de Trabajo para la implementación de la norma ISO 27001	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%		0%	
						Cumplimiento del plan de trabajo establecido para la implementación de la norma ISO 27001						Informe de avance del plan de trabajo para el cumplimiento de la norma ISO 27001	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%		0%	

RESULTADO	% PLANEADO EN EL PRIMER PERIODO	EJECUTADO	% TOTAL A EJECUTAR PARA EL SEGUNDO PERIODO	% EJECUTADO EN EL SEGUNDO PERIODO	RESULTADO FINAL
	33%	33%	68%	0%	33%
					100%

Formulado por:

Mirlla Fernández Charris
MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
Responsable del Proceso

Aprobado por:

Emilio Armando Zapata
EMILIO ARMANDO ZAPATA
Rector



EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

FR-DER-02-V6
Vigencia: 1/06/2016
Pág. 2 de 6

PROCESO:	GESTIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RESPONSABLE DEL PROCESO:	MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
VIGENCIA:	2017	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO	% OBJETIVO	% EJECUTADO	% TOTAL EJECUTADO	META	VALOR DEL INDICADOR CUANTITATIVA	NÚMERO DE ENTREGABLES TOTAL	LISTADO DE ACTIVIDADES	PRODUCTO ENTREGABLE PRIMER PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META PRIMER PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN PRIMER PERIODO	OBSERVACIÓN DEL PRIMER PERIODO	PRODUCTO ENTREGABLE SEGUNDO PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META SEGUNDO PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN SEGUNDO PERIODO	OBSERVACIÓN DEL SEGUNDO PERIODO
Dotar de implementos para el desarrollo de las actividades deportivas y culturales	20%	0%	0%	80% de ejecución del Plan de Inversiones para la compra de implementos para el desarrollo de las actividades deportivas y culturales (\$8.373.598)	Porcentaje de ejecución del Plan de Inversiones para el desarrollo de las actividades deportivas y culturales	1	Ejecución del presupuesto de inversiones para las actividades deportivas y culturales. (\$8.373.598)						Informe con 80% de ejecución del Plan de Inversiones	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	100%		0%
Fortalecer el Programa de Acompañamiento Integral Permanente	20%	10%	50%	70% de ejecución del Programa de Acompañamiento Integral Permanente	Porcentaje de ejecución del Programa de Acompañamiento Integral Permanente	2	Ejecución del programa de Acompañamiento Integral Permanente	Informe de avance del Programa de Acompañamiento Integral Permanente	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%	SI	50%	Presenta informe con avance de ejecución del PAIP	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%		0%
	20%	10%	50%	70% de ejecución del Programa de Acompañamiento Integral Permanente para el modelo de articulación (30 actividades en el año 2017)	Porcentaje de ejecución del Programa de Acompañamiento Integral Permanente para el Proyecto de Articulación	2	Ejecución del programa de Acompañamiento Integral Permanente para el Proyecto de Articulación	Informe de avance del Programa de Acompañamiento Integral Permanente para el Proyecto de Articulación	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%	SI	50%	Se presenta informe de avance con un total de 4 actividades ejecutadas de 30 actividades planificadas para la vigencia	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%		0%
Organizar y participar en eventos, culturales y deportivos nacionales e internacionales	40%	0%	0%	3 eventos anuales organizados y/o con participación de la Institución	Número de eventos anuales organizados y/o con participación de la Institución	3	Organizar y/o participar en 3 eventos deportivos y culturales						Informe de puesta en marcha de los 3 eventos organizados y/o con participación de la Institución	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%		0%
				10% de incremento en la participación estudiantil de eventos culturales y deportivos nacionales e internacionales, referente al año 2017 (línea base: 1688 participaciones)	Porcentaje de participación estudiantil de eventos culturales y deportivos nacionales e internacionales referente al año 2017	1	Participación estudiantil en eventos culturales y deportivos nacionales e internacionales referente al año 2017				Informe con estadísticas de la participación estudiantil en eventos culturales y deportivos nacionales e internacionales referente al año 2017	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%		0%		

RESULTADO	% PLANEADO EN EL PRIMER PERIODO	EJECUTADO	% TOTAL A EJECUTAR PARA EL SEGUNDO PERIODO	% EJECUTADO EN EL SEGUNDO PERIODO	RESULTADO FINAL
	20%	20%	80%	0%	20%
					100%

Formulado por:
MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
Responsable del Proceso

Aprobado por:
EMILIO ARMANDO ZAPATA
Rector



EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

FR-DER-02-V6
Vigencia: 1/06/2016
Pág. 3 de 6

PROCESO:	GESTIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RESPONSABLE DEL PROCESO:	MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
VIGENCIA	2017	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD

OBJETIVO	% OBJETIVO EJECUTADO	% EJECUTADO	% TOTAL EJECUTADO	META	VALOR DEL INDICADOR CUANTITATIVA	NÚMERO DE ENTREGABLES TOTAL	LISTADO DE ACTIVIDADES	PRODUCTO ENTREGABLE PRIMER PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META PRIMER PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN PRIMER PERIODO	OBSERVACIÓN DEL PRIMER PERIODO	PRODUCTO ENTREGABLE SEGUNDO PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META SEGUNDO PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN SEGUNDO PERIODO	OBSERVACIÓN DEL SEGUNDO PERIODO
Promover y fortalecer el uso del Sistema Integrado de Acreditación, Autoevaluación y Aseguramiento de la Calidad.	70%	70%	100%	Ingresar la información correspondiente desde el año 2012-2013	Porcentaje de información ingresada al sistema AAA	1	Ingresar las atenciones realizadas por Bienestar Universitario en los años 2012 - 2013	Reporte del sistema sobre la información registrada en el Sistema AAA (Fecha de entrega: 28 de abril)	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	100%	SI	100%	Presenta Informe con el reporte de las atenciones de Bienestar para los años 2012 - 2013				
Cumplir con los requisitos establecidos dentro del Sistema de Gestión de Calidad bajo los lineamientos de las normas NTCGP 1000:2009 E ISO 9001:2008 en todos los procesos institucionales	30%	0%	0%	Cumplimiento de los ciclos de Auditoría del SGC del proceso	Listado de Asistencia de Desarrollo de Auditoría Interna del SGC del proceso	2	Coordinar con Auditor Líder Plan de Auditoría Interna del SGC al proceso	Listado de Asistencia de Desarrollo de Auditoría Interna del SGC del proceso Ciclo I	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	0%		0%	De acuerdo a lo estipulado en la Revisión por la Dirección, se definió la realización de un solo ciclo de auditoría para la vigencia, por lo cual el Comité aprueba la evaluación del entregable en el segundo semestre del año, reprogramando así la meta.	Listado de Asistencia de Desarrollo de Auditoría Interna del SGC del proceso Ciclo II	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	100%	0%

RESULTADO	% PLANEADO EN EL PRIMER PERIODO	EJECUTADO	% TOTAL A EJECUTAR PARA EL SEGUNDO PERIODO	% EJECUTADO EN EL SEGUNDO PERIODO	RESULTADO FINAL
	70,0%	70,0%	30,0%	0,0%	70,0%
					100%

Formulado por:

MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
Responsable del Proceso

Aprobado por:

EMILIO ARMANDO ZAPATA
Rector



EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

FR-DER-02-V6
Vigencia:
1/03/2016
Pág. 4 de 6

PROCESO:	GESTIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RESPONSABLE DEL PROCESO:	MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
VIGENCIA	2017	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

OBJETIVO	% OBJETIVO % EJECUTADO % TOTAL EJECUTADO	META	VALOR DEL INDICADOR CUANTITATIVA	NÚMERO DE ENTREGABLES TOTAL	LISTADO DE ACTIVIDADES	PRODUCTO ENTREGABLE PRIMER PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META PRIMER PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN PRIMER PERIODO	OBSERVACIÓN DEL PRIMER PERIODO	PRODUCTO ENTREGABLE SEGUNDO PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META SEGUNDO PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN SEGUNDO PERIODO	OBSERVACIÓN DEL SEGUNDO PERIODO
Implementar un programa para la población inclusiva	100%	0%	0%	80% de cumplimiento del Programa para la población inclusiva de acuerdo a la línea base del año 2017 (8 actividades)	Porcentaje de cumplimiento del Programa para la población inclusiva	1	Ejecución de las actividades del programa de población inclusiva				Informe con el 80% de ejecución del programa para la población inclusiva	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	100%		0%

RESULTADO	% PLANEADO EN EL PRIMER PERIODO	EJECUTADO	% TOTAL A EJECUTAR PARA EL SEGUNDO PERIODO	% EJECUTADO EN EL SEGUNDO PERIODO	RESULTADO FINAL
	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0%

Formulado por:

MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
 Responsable del Proceso

Aprobado por:

EMILIO ARMANDO ZAPATA
 Rector



EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

FR-DER-02-V6
Vigencia: 1/06/2016
Pág. 5 de 6

PROCESO:	GESTIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RESPONSABLE DEL PROCESO:	MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
VIGENCIA:	2017	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: PROYECTOS ESPECIALES

OBJETIVO	% OBJETIVO	% EJECUTADO	% TOTAL EJECUTADO	META	VALOR DEL INDICADOR CUANTITATIVA	NÚMERO DE ENTREGABLES TOTAL	LISTADO DE ACTIVIDADES	PRODUCTO ENTREGABLE PRIMER PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META PRIMER PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN PRIMER PERIODO	OBSERVACIÓN DEL PRIMER PERIODO	PRODUCTO ENTREGABLE SEGUNDO PERIODO	RESPONSABLE DEL ENTREGABLE	% CUMPLIMIENTO DE LA META SEGUNDO PERIODO	LÍNEA DE EVALUACIÓN SEGUNDO PERIODO	OBSERVACIÓN DEL SEGUNDO PERIODO
Diseñar e implementar un programa de convivencia ciudadana	100%	50%	50%	80% de cumplimiento del programa de convivencia ciudadana	80% de implementación del Programa de convivencia ciudadana. (Proyectado 15 actividades en el año 2017)	2	Implementar en un 80% el programa de Convivencia Ciudadana	Informe de avance del Programa de Convivencia Ciudadana	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%	SI	Se presenta Informe de avance con un total de 5 actividades ejecutadas de 15 actividades planificadas para la vigencia	Informe con el 80% de ejecución del Programa de Convivencia Ciudadana	Profesional Especializado de Bienestar Universitario	50%	0%	

RESULTADO	% PLANEO EN EL PRIMER PERIODO	EJECUTADO	% TOTAL A EJECUTAR PARA EL SEGUNDO PERIODO	% EJECUTADO EN EL SEGUNDO PERIODO	RESULTADO FINAL
	50%	50%	50%	0%	50%
					100%

Formulado por:


 MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
 Responsable del Proceso

Aprobado por:


 EMILIO ARMANDO ZAPATA
 Rector




EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

FR-DER-02-V6
Vigencia: 1/06/2016
Pág. 6 de 6

PROCESO:	GESTIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RESPONSABLE DEL PROCESO:	MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
VIGENCIA	2017	PERIODO:	PRIMER SEMESTRE

RESULTADO	% PLANEADO EN EL PRIMER PERIODO	EJECUTADO	% TOTAL A EJECUTAR PARA EL SEGUNDO PERIODO	% EJECUTADO EN EL SEGUNDO PERIODO	RESULTADO FINAL	
DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: DESARROLLO DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN	32,5%	32,5%	67,5%	0,0%	32,5%	
DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	20,0%	20,0%	80,0%	0,0%	20,0%	
DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD	70,0%	70,0%	30,0%	0,0%	70,0%	
DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	
DIMENSIONES ESTRATÉGICAS: PROYECTOS ESPECIALES	50,0%	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%	
TOTAL	35%	35%	66%	0,0%	35%	100%

Formulado por: 
MIRLA DAYANA FERNÁNDEZ CHARRIS
 Responsable del Proceso

Aprobado por: 
EMILIO ARMANDO ZAPATA
 Rector