



RESOLUCIÓN 239
24 de Febrero de 2014

Por la cual se aprueba el Programa de capacitación para el Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico – ITSA, en la vigencia 2014

El Rector del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico “ITSA”, en uso de facultades legales y estatutarias y,

CONSIDERANDO:

Que el Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico - ITSA es un establecimiento público de educación superior del orden departamental con autonomía académica, que asume como propósito de excelencia, respaldada en la investigación, en la creación de conocimiento, tecnológico, humanístico y artístico y en su desarrollo económico, de acuerdo con la Ley 30 de 1992 y con el Estatuto General del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico - ITSA.

Que la ley 734 de 2002, en su artículo 33 consagra como derecho de los funcionarios, el recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones, que la ley 909 de 2004 establece los objetivos de los funcionarios públicos, cuyo fin es el mejoramiento de la prestación de servicio de los mismos.

Que mediante la Resolución No. 419 del 23 de abril de 2012, se crea el comité de capacitación del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico y se le otorga al comité como función en el artículo segundo “elaborar por vigencia el programa de capacitación de funcionarios administrativos y docentes según las necesidades Institucionales y de cada dependencia”.

Que el Rector del ITSA como presidente del Comité de Capacitación de ITSA, será responsable de coordinar la selección de los funcionarios que aspiren a los programas de capacitación y brindar el apoyo necesario para dicho proceso, con estricta observancia de los criterios establecidos en el programa de capacitación del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico - ITSA.

Que mediante las solicitudes de capacitación presentadas por los aspirantes de estudios a nivel de postgrado a la Jefe de Talento Humano, se elabora el proyecto del Programa de Capacitación para la vigencia fiscal del año 2014 y se envía para para la revisión y aprobación del Comité de Capacitación, con el objeto que se de inicio a la convocatoria de aspirantes que serán beneficiados de dicho Programa de Capacitación.

Que mediante la reunión realizada el día 20 de Febrero de 2014, el Comité de Capacitación aprobó el Programa de Capacitación para la Vigencia fiscal año 2014.

Por lo anterior,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Apruébese el Programa de Capacitación del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico – ITSA, para la Vigencia del año 2014, para los Funcionarios Administrativos y Docentes Tiempo Completo y Medio Tiempo, el cual forma parte integral de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO: La presente resolución rige a partir de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Soledad, a los Veinticuatro (24) días del mes de Febrero de 2014.



EMILIO ARMANDO ZAPATA
Rector



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN AÑO 2014

Capacitaciones Formal

No. Personas	TEMA	NOMBRE	CARGO	N° SEMESTRES	VALOR TOTAL A PAGAR SEMESTRE	VALOR TOTAL A PAGAR AÑO 2014	JUSTIFICACIÓN (LOGROS Y OBJETIVOS)
1	Maestría en Ingeniería Industrial con Énfasis producción	Edgar Rojas	Docente	2	\$ 7.956.655	\$ 7.956.655	<ol style="list-style-type: none"> Diseñar, evaluar, automatizar y controlar los procesos industriales, permitiendo el fortalecimiento de la industria nacional, el asentamiento de inversión extranjera soportada en talento humano local, capacidades de las cuales se beneficiaría el ITSA a través de sus docentes. Lograr la apropiación de conocimientos que contribuyan a fortalecer las actividades académicas, investigativas y de extensión del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico, con el fin de realizar proyectos de vanguardia aplicando las técnicas de modelamiento, optimización, implementación y control de procesos industriales. Fortalecer las competencias de los docentes ITSA, en aras de la consecución de la Acreditación de los Programas y la Acreditación Institucional.
1	Maestría en Educación	Yolanda Muñoz Adarraga	Docente	3	\$ 5.392.000	\$ 10.784.000	<ol style="list-style-type: none"> Diseñar, evaluar y controlar los procesos en materia de docencia, permitiendo el fortalecimiento del ITSA a través de sus docentes a nivel académico. Lograr la apropiación de conocimientos que contribuyan a fortalecer las actividades académicas, investigativas de Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico, con el fin de realizar proyectos de investigación aplicando las técnicas aprendidas para evaluar las competencias pedagógicas de docentes ITSA. Fortalecer las competencias de los docentes ITSA, en aras de la consecución de competencias pedagógicas que contribuyan a la calidad de la Prestación del Servicio Educativo.
1	Maestría en Profesional en Telemática y Telecomunicaciones (Apoyar finalización de estudios)	Vladimir Pinzón	Docente	1	\$ 4.500.000	\$ 4.500.000	<ol style="list-style-type: none"> Fomentar y promover la aplicación de un pensamiento más estructurado y el fortalecimiento de las habilidades prácticas para actualizar y profundizar los conocimientos en ésta área. Fortalece el quehacer de la labor docente y adaptarse a las nuevas tecnologías, mejorando las competencias en el área Telemática para replicar a los estudiantes de cada uno de los programas de la Escuela de las TIC. Fomentar el interés por la investigación, a través de lecturas complementarias de artículos sobre los últimos trabajos que se están desarrollando dentro del campo de las telecomunicaciones. Incentivar el uso de herramientas metodológicas y científicas que brinden respuestas óptimas a las necesidades en Telemática y Telecomunicaciones, que contribuyan al avance técnico, tecnológico y al desarrollo institucional del ITSA y de la sociedad.
1	Especialización en Diseño y Evaluación de Proyectos	Piedad De Jesús Marchena Villanueva	Administrativo (Coordinador de Extensión e Internacionalización)	1	\$ 8.425.000	\$ 8.425.000	<ol style="list-style-type: none"> Permitir la Gestión de Procesos de Negocios que que contribuyan a la gestión de recursos propios para el ITSA por medio del proceso de Extensión. Gestionar la solución de necesidades de la comunidad de ITSA en formación, proyección social e Internacionalización.
1	Maestría en Ingeniería Administrativa	Shirley Urdaneta Cuesta.	Administrativo (Coordinadora de Planificación y Proyectos)	1	\$ 8.171.559	\$ 8.171.559	<ol style="list-style-type: none"> Diseñar, liderar y gestionar modelos y procesos organizacionales orientados a la resolución de problemas desde un enfoque ingenieril y con una visión holística mediante la transferencia e incorporación de la producción científica y tecnológica en su ejercicio profesional. Desarrollar un pensamiento estratégico y una visión sistémica de los procesos académicos y administrativos de la Vicerrectoría Académica, así como la capacidad para diseñar, modelar, planear, programar, administrar y optimizar sistemas de operaciones de una manera efectiva y con visión integradora y de competitividad, que permitan el cumplimiento de las metas del plan de acción de la unidad y el institucional, Realizar actividades de liderazgo para diseñar, modelar, implementar, evaluar los procesos de cambio y mejora que requiera la institución, así como la capacidad para el uso de las herramientas conceptuales, metodológicas y experimentales necesarias para analizar y profundizar en las diferentes actividades de servicio educativo que ofrece el instituto.
1	Maestría en Ingeniería Administrativa	Yolanda Rodriguez Cantillo	Administrativo (Director Sede Barranquilla)	1	\$ 8.171.559	\$ 8.171.559	<ol style="list-style-type: none"> Adquirir y actualizar los conocimientos en el diseño y evaluación de proyectos que permitan un mejor uso de los recursos y menores tiempo de entrega de los proyectos del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico ITSA.
1	Especialización en Diseño y Evaluación de Proyectos	Yolanda Rodriguez Cantillo	Administrativo (Director Sede Barranquilla)	2	\$ 8.425.000	\$ 8.425.000	<ol style="list-style-type: none"> Planificar, identificar y gestionar los proyectos institucionales, mediante la definición de mecanismos para la optimización de los recursos, a través de proyectos especiales y de inversión.

No. Personas	TEMA	NOMBRE	CARGO	N° SEMESTRES	VALOR TOTAL A PAGAR SEMESTRE	VALOR TOTAL A PAGAR AÑO 2014	JUSTIFICACIÓN (LOGROS Y OBJETIVOS)
1	Especialización Salud Ocupacional	Milena Prada Martínez	Administrativo (Jefe de Talento Humano)	1	\$ 6.662.570	\$ 6.662.570	1. Adquirir y actualizar los conocimientos en Salud Ocupacional para cumplirlos en los procesos del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico ITSA. 2. Planificar, identificar y gestionar las actividades, documentos y directrices institucionales en materia de salud ocupacional, que cumplan con la normatividad legal actual.
1	Especialización en Gerencia Pública	Dilio José Orozco Galindo	Administrativo (Coordinador Administrativo y Financiero)	2	\$ 9.355.290	\$ 9.355.290	1. Adquirir y actualizar los conocimientos en gerenciar administrativamente recursos públicos que permitan fortalecimiento en las competencias del cargo que desarrolla actualmente y acorde con las metas del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico ITSA.
1	Mestría en Educación	Iván Marquez Díaz	Responsable de Aseguramiento de la Calidad Académica	4	\$ 10.973.617	\$ 10.973.617	1. Desarrollo óptimo de los procesos de Aseguramiento de la Calidad Académica y de los procesos de Autoevaluación y Acreditación de programas e Institucional de ITSA.
1	Especialización en Docencia Universitaria	Fanny Isabel Niebles	Auxiliar Administrativa	2	\$ 4.506.160	\$ 9.012.320	1. Desarrollo óptimo de los procesos de Aseguramiento de la Calidad Académica y de los procesos de Autoevaluación y Acreditación de programas e Institucional de ITSA.
1	Especialización en Contratación Estatal.	Yaneth Romero Camacho, Delly Luz González.	Administrativo (Director Sede Barranquilla)	2	\$ 11.149.000	\$ 11.149.000	1. Adquirir y actualizar los conocimientos en el diseño y evaluación de proyectos que permitan un mejor uso de los recursos y menores tiempo de entrega de los proyectos del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico ITSA. 2. Planificar, identificar y gestionar los proyectos institucionales, mediante la definición de mecanismos para la optimización de los recursos, a través de proyectos especiales y de inversión.
TOTAL CAPACITACIÓN 2014 EDUCACIÓN FORMAL						\$ 103.586.570	