



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SOLEDAD ATLÁNTICO -ITSA
Institución Pública de Educación Superior

RESOLUCIÓN No. 039
22 de Enero de 2013

Por la cual se aprueba el Programa de capacitación para el Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico – ITSA, en la vigencia 2013

El Rector del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico "ITSA", en uso de facultades legales y estatutarias y,

CONSIDERANDO:

Que el Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico - ITSA es un establecimiento público del orden departamental de educación superior con autonomía académica, que asume como propósito de excelencia, respaldada en la investigación, en la creación de conocimiento, tecnológico, humanístico y artístico y en su desarrollo económico, de acuerdo con la Ley 30 de 1992 y con el Estatuto General del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico - ITSA.

Que la ley 734 de 2002, en su artículo 33 consagra como derecho de los funcionarios, el recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones, que la ley 909 de 2004 establece los objetivos de los funcionarios públicos, cuyo fin es el mejoramiento de la prestación de servicio de los mismos.

Que el Rector del ITSA, será responsable de coordinar la selección de los funcionarios que aspiren a los programas de capacitación y brindar el apoyo necesario para dicho proceso, con estricta observancia de los criterios establecidos en el programa de capacitación del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico - ITSA.

Que mediante las solicitudes de capacitación presentadas por los aspirantes de estudios a nivel de postgrado a la Jefe de Talento Humano, se elabora el proyecto del Programa de Capacitación para la vigencia fiscal del año 2013 y se envía para para la revisión y aprobación del Comité de Capacitación, con el objeto que se de inicio a la convocatoria de aspirantes que serán beneficiados de dicho Programa de Capacitación.

Que mediante la reunión realizada el día 22 de Enero de 2013, el Comité de Capacitación aprobó el Programa de Capacitación para la Vigencia fiscal año 2013.

Por lo anterior,

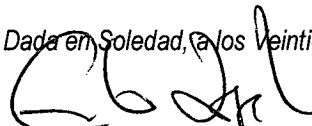
RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Apruébese el Programa de Capacitación del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico – ITSA, para la Vigencia del año 2013, para los Funcionarios Administrativos y Docentes Tiempo Completo y Medio Tiempo, el cual forma parte integral de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO: La presente resolución rige a partir de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Soledad, a los Veintidós (22) día del mes de Enero de 2013.


EMILIO ARMANDO ZAPATA
Rector

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CURSOS ESPECIALIZADO AÑO 2013

TEMA	CARGOS APLICA	No. Personas	DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	VALOR UNIDAD	VALOR TOTAL A PAGAR AÑO 2013	JUSTIFICACIÓN (LOGROS Y OBJETIVOS)
Programa de formación para la implementación de la estrategia de unidades de procesos autosostenibles	Docentes Y Administrativos	25	Diplomado "Habilidades de Alta Gerencia" completo, este se subdivide en 3 Módulos; así: Módulo 1. Neuromarketing. Tema relacionado con el tema Negociación Estratégica y Habilidades Estratégicas. Módulo 2. Diseño Y Evaluación de Proyectos. Módulo 3. Responsabilidad Social Empresarial.	\$ 16,000,000	\$ 16,000,000	1. Lograr la apropiación de conocimientos de los funcionarios y docentes ITSA los niveles directivos, coordinadores y profesionales Jefes de Procesos que le permitan la negociación optima de los productos que ofrece el Instituto. 2. Fortalecer las competencias en formulación de proyectos de los funcionarios ITSA en los niveles directivos, coordinadores y profesionales Jefes de Procesos, en aras de la consecución de procesos autosostenibles que le permitan al Instituto la optimización y aumento de los recursos propios. 3. Elaborar programas de Responsabilidad Social dirigidas al sector productivo que solucionen una necesidades en cualquiera de las areas de la empresa o de la comunidad, para consecución de recursos propios de ITSA como: becas, donaciones e indicadores de Acreditación de Alta Calidad.
Formación Ingles	Docentes Y Administrativos	150	Modulos de acuerdo con el nivel de Inglés de funcionarios ITSA; así: 2 Módulos (2 Grupos). Nivel Inicial. Por Valor total de \$3,346,608,629. 3 Módulos (3 Grupos). Nivel Básico. Por Valor total de \$3,346,608,629. 2 Módulos (2 Grupos). Nivel Preintermedio. Por Valor total de \$6,693,217,258.	\$ 30,119,478	\$ 30,119,478	1. Fortalecer las competencias de Inglés de los docentes y administrativos ITSA hasta el nivel B1, alineados al Plan de Internacionalización. 2. Lograr la apropiación del idioma Inglés en los funcionarios y docentes ITSA para cumplir el plan de Gobierno de la alta dirección de "ITSA transiende fronteras", logrando incursionar en programas académicos internacionales.
TOTAL CAPACITACIÓN						\$465,119,478
TOTAL CAPACITACIÓN AÑO 2013						\$126,515,929
OTRAS CAPACITACIONES AÑO 2013						\$5,805,513
VALOR TOTAL CAPACITACIÓN EN PRESUPUESTO AÑO 2013						\$132,321,442

PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2013

No. Personas	TEMA	NOMBRE	CARGO	N SEMESTRES	VALOR X SEMESTRE	VALOR TOTAL A PAGAR AÑO 2013	VALOR TOTAL A PAGAR AÑO 2014	JUSTIFICACIÓN (LOGROS Y OBJETIVOS)
4	Maestría en Ingeniería de Procesos	Carlos Barros Nieto	Docente	1	\$ 7.192.521	\$ 7.192.521		1. Diseñar, evaluar, automatizar y controlar los procesos industriales, permitiendo el fortalecimiento de la industria nacional, el asentamiento de inversión extranjera soportada en talento humano local, capacitados de las cuales se beneficiaría el ITSA a través de sus docentes. 2. Lograr la apropiación de conocimientos que contribuyan a fortalecer las actividades académicas, investigativas y de extensión del Instituto Tecnológico de Soledad Atlántico, con el fin de realizar proyectos de vanguardia aplicando las técnicas de modelamiento, optimización, implementación y control de procesos industriales. 3. Fortalecer las competencias de los docentes ITSA, en aras de la consecución de la Acreditación de los Programas y la Acreditación Institucional.
		Rubén Guerra Robles	Docente	1	\$ 7.192.521	\$ 7.192.521		
		Leonardo Charis Redondo	Docente	1	\$ 7.192.521	\$ 7.192.521		
		Josanny Rafael Duque	Docente	1	\$ 7.192.521	\$ 7.192.521		
1	Maestría en Educación	Yolanda Muñoz Adaraga	Docente	2	\$ 4.852.800	\$ 9.705.600		1. Fomentar y promover la aplicación de un pensamiento más estructurado y el fortalecimiento de las habilidades prácticas para actualizar y profundizar los conocimientos en ésta área. 2. Fortalecer el quehacer de la labor docente y adaptarse a las nuevas tecnologías, mejorando las competencias en el área Telemática para replicar a los estudiantes de cada uno de los programas de la Escuela de las TIC. 3. Fomentar el interés por la investigación, a través de lecturas complementarias de artículos sobre los últimos trabajos que se están desarrollando dentro del campo de las telecomunicaciones. 4. Incentivar el uso de herramientas metodológicas y científicas que brinden respuestas óptimas a las necesidades en Telemática y Telecomunicaciones, que contribuyan al avance técnico, tecnológico y al desarrollo institucional del ITSA y de la sociedad.
1	Maestría en Ingeniería Administrativa	Piedad De Jesús Marchena Villanueva	Administrativo (Coordinador de Extensión e Internacionalización)	1	\$ 7.192.521	\$ 7.192.521	\$ 7.192.521	1. Permitir la Gestión de Procesos de Negocios que que contribuyan a la gestión de recursos propios para el ITSA por medio del proceso de Extensión. 2. Gestionar la solución de necesidades de la comunidad de ITSA en formación, proyección social e internacionalización. 3. Diseñar, liderar y gestionar modelos y procesos organizacionales orientados a la resolución de problemas desde un enfoque ingenieril y con una visión holística mediante la transferencia e incorporación de la producción científica y tecnológica en su ejercicio profesional. 4. Desarrollar un pensamiento estratégico y una visión sistémica de los procesos académicos y administrativos de la Vicerrectoría Académica, así como la capacidad para diseñar, modelar, planear, programar, administrar y optimizar sistemas de operaciones de una manera efectiva y con visión integradora y de competitividad, que permitan el cumplimiento de las metas del plan de acción de la unidad y el institucional. 5. Realizar actividades de liderazgo para diseñar, modelar, implementar, evaluar los procesos de cambio y mejora que requiera la institución, así como la capacidad para el uso de las herramientas conceptuales, metodológicas y experimentales necesarias para analizar y profundizar en las diferentes actividades de servicio educativo que ofrece el Instituto.
1	Maestría en Ingeniería Administrativa	Fior Olivo Guerrero	Administrativo (Profesional de Apoyo a Vicerrectoría Académica)	2	\$ 7.192.521	\$ 7.192.521		

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN AÑO 2013

No. Personas	TEMA	NOMBRE	CARGO	N° SEMESTRES	VALOR X SEMESTRE	VALOR TOTAL A PAGAR AÑO 2013	VALOR TOTAL A PAGAR AÑO 2014	JUSTIFICACIÓN (LOGROS Y OBJETIVOS)
1	Especialización salud Ocupacional	Milena Prada Martinez	Administrativo (Jefe de Talento Humano)	1	\$ 5.906.313	\$ 5.906.313	\$ 5.906.313	1. Adquirir y actualizar los conocimientos en Salud Ocupacional para cumplir en los procesos del Instituto Tecnológico de Sociedad Atlántico (ITSA). 2. Planificar, identificar y gestionar las actividades, documentos y directrices institucionales en materia de salud ocupacional, que cumplan con la normatividad legal actual.
2	Especialización en Diseño Y Evaluación de Proyectos	Shirley Cuesta.	Administrativo (Coordinador Grupo de Planificación Y Proyectos)	1	\$ 7.008.201	\$ 7.008.201		1. Adquirir y actualizar los conocimientos en el diseño y evaluación de proyectos que permitan un mejor uso de los recursos y menores tiempos de entrega de los proyectos del Instituto Tecnológico de Sociedad Atlántico (ITSA). 2. Planificar, identificar y gestionar los proyectos institucionales, mediante la definición de mecanismos para la optimización de los recursos, a través de proyectos especiales y de inversión.
	Especialización en Diseño Y Evaluación de Proyectos	Yolanda Rodríguez Carrillo	Administrativo (Directora Sede Barranquilla)	2	\$ 7.428.690	\$ 7.428.690	\$ 7.428.690	
TOTAL CAPACITACIÓN						\$ 80.396.451	\$ 20.527.524	

16508200
8254100